

نموذج شكوى سرية

لحفظ تقدمك، يتم أكثر Google في تسجيل الدخول إلى

* [بتنير إلى السؤال المطلوب](#)



الإبلاغ عن المخالفات والإبلاغ السري، يمكن HOPE بعد هذا الاستبيان جزءًا من إطار إعداد التقارير المتعلق بإرشادات استخدام هذا الاستبيان من قبل أي / جميع المشركين؛ ويمكن استخدامه من قبل شخص ما نيابة عن صاحب الشكوى؛ ويمكن أن يمكن استخدامه لتوجيه أي شكوى شخصية أو غير HOPE أو مرطقي شركة HOPE استخدامه من قبل أي من مرطقي.

يرجى ملاحظة: هذا النموذج لا يسجل عنوان بريدك الإلكتروني، وبالتالي يمكن تقديمه بشكل مجهول.

بالإضافة إلى ذلك، تتوفر ترجمة النسخة هذا: الإنجليزية | العربية | الفرنسية | الكريول الهايتية | الميمبر | الهولندي | الإيطالية | الإسبانية | الألمانية | القانغوية (الفلبينية) | الإريية

والأهم من ذلك، أنه لا يمكن تقديم الردود عبر الإنترنت إلا باستخدام هذه النسخة الإنجليزية لكن الأسئلة المرفوعة في كل الإصدارين باللغتين هي نفسها، ومن لم، يمكنك قراءة الترجمة والإجابة على نفس السؤال الرقم في النموذج الإنجليزي. النسخة www.hope-international.com/complaints الإنجليزية متاحة هنا

بدلاً من ذلك، يمكنك أيضاً كتابة ردودك على أي نسخة لغة من النموذج، وإرسالها عبر البريد، مع الانتباه إلى

V3M شون بيرك *سري*، مدير البرامج الخارجية، 410 - 713 شارع كولومبيا، نيويورك، كولومبيا البريطانية كندا، 1B2

الغرض من هذا النموذج هو توفير نموذج سري ومجهول للموظفين والمتقاولين والمنطوعن وأي أصحاب مصلحة آخرين في التنمية الدولية للإبلاغ عن المخالفات المشتبه بها أو مخاطر الضرر ضمن العمليات أو الأنشطة المناشرة أو HOPE برامج وكالة المرتبطة بالمنظمة، دون خوف. الانتقام بأي شكل من الأشكال، بما في ذلك الإيذاء أو التمييز أو الحرمان أو الفصل

جميع الموظفين والمتقاولين والمنطوعن وجميع أصحاب المصلحة الآخرين على إثارة المخاوف داخل المنظمة، HOPE تشجع بدلاً من تجاهل المشكلة أو الشعور بأن الشكوى العامة هي خيارهم الوحيد

1. ما هو الموضوع العام لهذه الشكوى؟ *
 إساءة استخدام الأموال (قد لا يكون هذا اختياراً، ولكنه لا يزال غير مناسب)
 الإحتيال (أي شخص لا يكون صادقاً للحصول على ميزة غير عادلة، بما في ذلك المالية، أو للاحتياز بحقوق أو مصالح شخص آخر)
 الفساد (شخص في موقع قوة يسيء استخدام تلك السلطة للحصول على منافع شخصية أو ميزة بشكل غير عادل).
 الاستغلال الجنسي (شخص في موقع قوة يسيء استخدام هذه السلطة أو يتحول إساءة استخدامها لإغراض جنسية)
 الاعتداء الجنسي (أي شيء ذي طوبىة جنسية فعلية أو مهددة، سواء بالقوة أو في ظل ظروف غير متكافئة أو قسرية)
 Other Abuse or Harassment (manipulation of power, inflicting harm, failing to act to prevent harm, or distressing, humiliating, or threatening behaviour)
 Other Breach of HOPE Policy or Code of Conduct
 Any other wrongdoing or unethical behaviour

2. Name the country where the topic of this complaint occurred. *
Your answer

3. What Year and Month did the topic of this complaint occur? *
Your answer

4. Name the organization, person or persons you are making the complaint against. *
Your answer

5. What is the role of the person you are making the complaint against? *
 Staff member of HOPE
 Staff member of HOPE Partner organization
 Community Volunteer
 International Volunteer
 Donor
 Not sure
 You are making a complaint against the organization (rather than individuals)
 Other: _____

6. Name the person or persons who have been impacted by the topic of this complaint (optional)
Your answer

7. What is the age (or estimated age) of the person or persons who have been impacted by the topic of this complaint? *
 18 years or older
 Less than 18 years
 Not sure
 Other: _____

8. If you do not know the names or are uncomfortable stating the names, provide as much information as possible to describe the person or persons who have been impacted by this complaint. (where they live, what is their sex/gender, are they a staff member or community member, information about the employer or community, any other information)
Your answer

9. Provide a detailed description of what occurred / what your complaint is about. * (who did what, when did it occur, how did it occur, where did it occur, why did it occur, has it happened more than once, etc)
Your answer

10. List anyone you have already reported this to and when you reported it. (optional)
Your answer

11. Are you reporting this complaint on behalf of someone else? *
 Yes (this did not happen to me)
 No (I am the person affected)

12. If you answered yes to question 11, did the affected person/s give their permission for you to submit this complaint? Even if they did not, please continue to complete this form.
 Yes
 No
 I did not ask them
 Other: _____

13. Are you a staff member of an implementing partner of HOPE / or HOPE? *
 Yes
 No
 Prefer not to answer

14. Is this complaint from a whistleblower or someone who is concerned about retaliation for making the complaint?
 Yes
 No

15. What is the name of your organization? (optional)
Your answer

16. Do you fit in any of the following categories? *
 You are the victim or survivor of the topic of this complaint
 You are a family member of the victim or survivor of the topic of this complaint
 You are a community volunteer
 You are a community member
 You want to be anonymous (this is your final question on this form)
 None of these apply to me
 Other: _____

17. What is your name? (optional)
Your answer

18. What is your phone number? (optional)
Your answer

19. What is your email address? (optional)
Your answer

20. What is your home address? (optional)
Your answer

Thank you for providing this important information to HOPE!
على تعزيز ثقافة النزاهة والمسئولية لضمان الحماية للأفراد الذين يبلغون عن ادعاءات سوء السلوك HOPE منظمة على الانتقام أو المضايقة أو الإيذاء، نحن ملتزم بالتصرف بسرعة ونزاهة في التحقيق في جميع تقارير سوء السلوك وكذلك الحفاظ على سرية التقارير إلى أقصى حد ممكن ما لم يطلب القانون للكشف عن معلومات محددة. إذا كانت لديك أي أسئلة أخرى أو كنت ترغب في استشارة حول هذا التقرير دون الكشف عن هويتك، أو لتقديم معلومات إضافية، HOPE نرحب في التحدث إلى شخص ما في يرجى الاتصال بالرقم +1 (866) 4673-525، الرقم الداخلي 132 أو 122 لتركة رسالة مع جون أو شون على التوالي. جون هو المدير التنفيذي (الموقت) وشون هو مدير البرامج الخارجية. جون وشون مسؤولون عن الرد على هذه التقارير. ويمكن أيضاً التواصل مع seanb@hope-international.com أو jonm@hope-international.com

لا ترسل كلمات السر عبر مواقع جوبل

لتنمية الدولية، يرجى زيارة موقعنا HOPE تم إنشاء هذا النموذج داخل وكالة